****

 **MINISTERO DELL’ISTRUZIONE E DEL MERITO**

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MONTE S. GIOV. CAMPANO 2 (FR)**

**Via Pozzo San Paolo s.n.c. 03025 Monte San Giov. Campano**

**C.F. 80009510605-C.M. FRIC835004 0775/289542**

**e-mail** fric835004@istruzione.it; **fric835004@pec.istruzione.it**

**sito web:www.secondocomprensivomonte.gov.it**

**RELAZIONE FUNZIONE STRUMENTALE**

(art.33 del CCNL scuola 2006/2009)

“Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del piano dell’offerta formativa dell’istituto e per la realizzazione di progetti formativi d’intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola”.

|  |
| --- |
| **Area**  |
| **Nominativo del docente designato dal Collegio docenti** | **Funzioni assegnate** | **Anno Scolastico****di riferimento** |
|  |  |  |

# CONTENUTO DELLA RELAZIONE:

1. **OBIETTIVI PREVISTI / RAGGIUNTI**
2. **ATTIVITÀ-PROGETTI PREVISTE/I - EFFETTUATE/I**
3. **FORME DI MONITORAGGIO E VERIFICA**
4. **EVENTUALI AZIONI CORRETTIVE APPORTATE**
5. **CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE E PROPOSTE PER L’ANNO SCOLASTICO 2021/2022**
6. **COORDINAMENTO DEL NUCLEO AUTOVALUTAZIONE: ASPETTI RILEVANTI**
7. **AUTOVALUTAZIONE FINALE**
8. **OBIETTIVI:**

|  |  |
| --- | --- |
| **PREVISTI** | **RAGGIUNTI** |
|  |  |

1. **ATTIVITÀ-PROGETTI**

|  |  |
| --- | --- |
| **PREVISTE/I** | **SVOLTE/I** |
|  |  |

1. **FORME DI MONITORAGGIO E VERIFICA**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |

1. **EVENTUALI AZIONI CORRETTIVE APPORTATE**
2. **CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE E PROPOSTE PER IL PROSSIMO ANNO SCOLASTICO**

|  |
| --- |
|  |

1. **COORDINAMENTO DEL LA COMMISSIONE: ASPETTI RILEVANTI**

.

1. **AUTOVALUTAZIONE FINALE** (min. 1 – max. 5)

**1. Grado di raggiungimento degli obiettivi**(Gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti?)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

**2.Grado di motivazione al raggiungimento degli obiettivi**(Ho motivato i colleghi al raggiungimento degli obiettivi?)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

**3.Grado di efficacia degli interventi svolti**(Gli interventi svolti sono stati efficaci o ci sono aspetti da rivedere?)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

**4.Grado di soddisfazione professionale per la funzione svolta**(Mi posso ritenere soddisfatto/a per la funzione svolta?)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

**5.Grado di efficacia delle relazioni interpersonali** (Ho ricercato il coinvolgimento dei docenti del team?)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IL DOCENTE

Funzione Strumentale

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_